

Частное учреждение дополнительного профессионального образования
Учебно-научный центр «Геофизика»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧУДПО УНЦ «Геофизика»



О.А. Адиева
10 февраля 2020г

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ЧУДПО УНЦ «ГЕОФИЗИКА»

на 2020-2021гг.

Рассмотрена
на Педагогическом совете
ЧУДПО УНЦ «Геофизика»
Протокол № 02/2020
«_10_»__02__2020 г.

Рассмотрена
на Общем собрании работников
ЧУДПО УНЦ «Геофизика»
Протокол № 01/2020
«_10_»__02__2020 г.

Уфа

Пояснительная записка

Актуальность разработки Программы развития ЧУДПО УНЦ «Геофизика» обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению со стороны РФ, Заказчика и Учредителя.

Программа развития ЧУДПО Учебно-научного центра «Геофизика» разработана на основе Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года.

При разработке программы развития ЧУДПО УНЦ «Геофизика» руководствовался следующими документами:

- Федеральный Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

- Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2012 года (утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1663-р);

- Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р);

- Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 2227-р);

- Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации (утверждена Президентом Российской Федерации 7 февраля 2008 г. № Пр-212) и др;

- Методические рекомендации по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций.

Построение программы развития учебного центра призвано обеспечить качественную подготовку персонала.

Программа развития

Основные этапы и формы обсуждения и принятия Программы	Программа рассмотрена на педагогическом совете Учебного центра, утверждена директором Учебного центра и согласована Учредителем.
Цели и задачи Программы	Цель: обеспечение качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учётом актуальных и перспективных потребностей рынка труда (потребностей Заказчика).

	<p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям и специальностям, востребованным Заказчиком; - предоставление качественных образовательных услуг в соответствии с новейшими достижениями науки и техники.
Ожидаемые результаты Программы	Востребованность обученных лиц в Учебном центре Заказчиками. Повышение качества подготовки слушателей Учебного центра.
Срок действия программы	2 года

Приоритетные направления развития

Для реализации задачи подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным Заказчиком, выделяются следующие направления:

- расширение спектра образовательных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям;
- актуализация имеющихся образовательных программ в соответствии с современными требованиями законодательства, с новейшими достижениями науки и техники;
- разработка дистанционных курсов обучения по актуальным направлениям Заказчика.

Для реализации задачи повышения качества реализации образовательных программ выделяются следующие направления:

- развитие кадрового потенциала, обеспечивающего качественную практико-ориентированную подготовку: регулярное повышение квалификации преподавательского состава, привлечение к процессу реализации образовательных программ специалистов-практиков из организаций-заказчиков; привлечение к процессу обучения сотрудников высших учебных заведений,
- участие преподавателей в научно-практических конференциях; публикация научно-исследовательских статей по программам обучения Учебного центра.

- оценка качества реализации образовательных программ обучающимися;
- участие работодателей в промежуточной и итоговой аттестации по образовательным программам;
- совершенствование методики производственного обучения на основе принципов TWI: разработка Схем рабочих процессов и программ обучения;
- обновление и разработка новых учебных пособий, наглядных пособий, рабочих тетрадей и др.;
- создание информационной среды для эффективного профессионального обучения, совершенствование и разработка электронных учебно-методических комплексов, учебных видеofilмов, симуляторов, программного обеспечения;
- модернизация и развитие материально-технической базы Учебного центра: тренажеров, учебного оборудования, макетов оборудования, машин и механизмов, компьютеров и др.

Мероприятия программы

Направления			
№	Мероприятия	Сроки	Ответственные лица
1	Расширение перечня образовательных программ (см. Приложение 1)	постоянно	преподаватели
2	Актуализация имеющихся образовательных программ (Приложение 2)	ежегодно	преподаватели
3	Разработка электронных учебно-методических комплексов для дистанционного обучения (см. Приложение 3)	постоянно	преподаватели
4	Повышение квалификации преподавательского состава	ежегодно	первый заместитель директора по учебной работе
5	Участие работодателей в промежуточной и итоговой аттестации по образовательным программам	постоянно	первый заместитель директора по учебной работе
6	Разработка учебных пособий,	постоянно	преподаватели

	наглядных пособий, рабочих тетрадей и др.		
7	Подключение УНЦ «Геофизика» к Федеральной информационной системе Федеральный реестр сведений документов об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении (ФИС ФРДО)	ноябрь-декабрь 2020	Директор
8	Разработать методические рекомендации по дистанционному обучению	декабрь 2020-январь 2021	Главный специалист по методической работе и разрешительной документации
9	Разработка регламента и проведение конкурса профессионального мастерства по ремонту автомобиля (для слесарей и механиков)	май-ноябрь 2021	Первый заместитель директора по развитию
10	Совместно с УГНТУ участие в Национальном проекте «Образование» по разработке передовой образовательной программы 05.03.01 Геология, профиль «Нефтегазовая геология и геофизика»	январь 2020-декабрь 2021	Первый заместитель директора по развитию
11	Разработать и подготовить экспонаты для стресс-комнаты	декабрь 2021г.	Директор, первый заместитель директора по развитию
12	Доработать и наполнить программами ШЭМ, разработать годовой курс.	март 2021	Первый заместитель по учебной работе

Перечень разработки программ на 2020-2021гг.

1. Безаварийное ведение работ ННБ
2. Методы предупреждения прихватов и аварий
3. Основы наклонно-направленного бурения
4. Технология сборки-разборки компановки низа бурильной колонны (КНБК) с телеметрическими системами
5. Культура письменного делового общения
6. Психолого-педагогические основы инклюзивного образования
7. Инструктор по безопасности дорожного движения
8. Вводный курс по обучению телесистемам «ВЕКТОР», «ТЕНЗОР», «БТС», «АПС»
9. Слесарь по ремонту автомобилей
10. Слесарь механосборочных работ
11. Технологии повышения эффективности производства. Развитие производственных систем на базе теории решения изобретательских задач (ТРИЗ)
12. Менеджмент организации: производственный менеджмент для руководителей и кадрового резерва (МВИ)
13. Буровые растворы
14. Повышение квалификации сотрудников мехотряда.
15. Повышение квалификации сотрудников ПБОТОС. Управление безопасным производством. Вопросы экологии. Совершенствование программ по производственной и экологической безопасности
16. Анализ процесса обеспечения инфраструктуры партии. Разработка программ.
17. Технологии принятия управленческих решений
18. Коучинг как стиль управления
19. Искусство целеполагания
20. Проведение деловых совещаний
21. Развитие эмоционального интеллекта
22. Стресс-менеджмент

Перечень актуализации программ на 2020-2021гг.

№	Наименование программы	Кол-во часов
1.	Основы промышленной безопасности (А1)	72
2.	Эксплуатация объектов нефтяной и газовой промышленности (Б2.1)	72
3.	Ремонт нефтяных и газовых скважин (Б2.2)	72
4.	Бурение нефтяных и газовых скважин (Б2.6)	72
5.	Эксплуатация котлов (паровых, водогрейных, с органическими и неорганическими теплоносителями) на опасных производственных объектах (Б.8.21)	72
6.	Эксплуатация сосудов, работающих под давлением на опасных производственных объектах (Б.8.23)	72
7.	Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения грузов (Б.9.31)	72
8.	Транспортирование опасных веществ автомобильным транспортом (Б 10.2)	72
9.	Взрывные работы на открытых горных разработках и специальные взрывные работы (Б12.2)	72
10.	Обучение навыкам оказания первой помощи пострадавшему при несчастных случаях на производстве	16
11.	Электробезопасность 2 группа	74
12.	Электробезопасность 3 группа	40
13.	Электробезопасность 4 группа	40
14.	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	72
15.	Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами	112
16.	Вальщик леса (с применением бензомоторной пилы)	30
17.	Зимнее вождение	8

Перечень разработки электронных учебно-методических комплексов для
дистанционного обучения
на 2020-2021гг.

1. Обучение навыкам оказания первой помощи пострадавшему при несчастных случаях на производстве
2. Ежегодные занятия с водителями автотранспортных предприятий
3. Зимнее вождение автомобиля
4. Защитное вождение автомобиля
5. Специализированное обучение управлению спецтехникой
6. Топограф
7. Топограф -обработчик
8. Топограф-нивелировщик
9. Топограф-тахеометрист
10. Использование спутниковых геодезических приборов при выполнении геофизических работ
11. Основы наклонно-направленного бурения
12. Методы предупреждения прихватов и аварий
13. Безаварийное ведение работ ННБ
14. Работа в программе «Compass Landmark и Wellplan»
15. Технология сборки-разборки компоновки низа бурильной колонны (КНБК) с телеметрическими системами
16. Введение в бережливое производство
17. Картирование потока создания ценностей и анализ проблем (КПСЦ)
18. Ускоренное обучение на рабочем месте (TWI)
19. Система организации рабочего места 5С
20. Всеобщая эксплуатационная система (ТРМ)
21. Процессный подход к управлению
22. Менеджмент организации: производственный менеджмент для руководителей и кадрового резерва (МВИ)